



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الدليل الإرشادي

لقرار التوطين الخاص بمنطقة حائل

جدول المحتويات:

ترقيم	الموضوع	رقم الصفحة
١	مقدمة	٣
٢	قرار التوطين	٥
٣	تاريخ تطبيق القرار	٥
٤	الأنشطة المستهدف توطينها	٧
٥	العقوبات والإجراءات النظامية	١٢
٦	الأسئلة الأكثر شيوعاً	١٤



مقدمة

المقدمة:

تنفيذاً لآليات العمل المشترك بين وزارة الموارد البشرية و امارة منطقة حائل (اللجان العليا والتنفيذية للتوطين) وتنفيذاً لبرنامج التوطين المناطقي الذي اطلقتها الوزارة بالشراكة مع وزارة الداخلية وتعزيزاً لهدف رفع مشاركة السعوديين والسعوديات في سوق العمل بمنطقة حائل وبناءً على مذكرة التفاهم المبرمة مع إمارة المنطقة و وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ، وتوصيات اللجنة العليا لبرنامج التوطين والتنمية الاجتماعية بمنطقة حائل برئاسة صاحب السمو الملكي أمير المنطقة بتاريخ ١٤٤١/٣/١٧هـ بتوطين بعض الأنشطة والمهن بالمنطقة، صدر قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٩٢٨.٣) وتاريخ (١٤٤١/٥/١٢هـ) بشأن توطين عدد من الأنشطة الاقتصادية بمنطقة حائل بمختلف التخصصات لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوطين التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع امارات المناطق والجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للموارد البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوطين

ورغبة من الوزارة متمثلة بوكالة التوطين (الإدارة العامة للتوطين المناطقي) بتوضيح كافة التفاصيل اللازمة قبل دخول قرار التوطين حيز التنفيذ لمساعدة منشآت القطاع الخاص على الاستعداد لتنفيذ القرار تم العمل على اصدار هذا الدليل الذي يبين تفاصيل قرار التوطين الخاص بمنطقة حائل بما في ذلك فترة السماح، المدة الزمنية لتطبيق القرار، والأنشطة المستهدفة ونسبها والاستثناءات، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.



قرار التوظيف الخاص بمنطقة حائل

أولاً: قرار التوطين

توطين سبعة أنشطة ومهنة في منطقة حائل ضمن خطة برنامج التوطين بالمناطق، وتراوحت نسب التوطين ما بين ٥٠٪ وحتى ١٠٠٪ وذلك على النحو التالي:

أ. الأنشطة الموطنة بنسبة ٥٠٪

- وكالات الدعاية والاعلان
- نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) -للمؤسسات.

ب. الأنشطة الموطنة بنسبة ٧٠٪

- مكاتب تقديم الخدمة وتشمل: (مكاتب العقار، ومكاتب التأمين، ومكاتب الخدمات العامة والتعقيب، ومكاتب الاستقدام)
- وكالات السفر والسياحة وتنظيم الرحلات

ت. الأنشطة الموطنة بنسبة ١٠٠٪

- المراكز التجارية المغلقة (المولات)
- العربات المتنقلة (الفود ترك)
- الجمعيات والمؤسسات الغير ربحية ولجان التنمية
- مهنة محاسب زبائن (كاشير) في منافذ البيع للأنشطة التجارية التي تتجاوز مساحتها ٢٠٠ م مربع
- نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) -للأفراد.

ثانياً: تاريخ تطبيق القرار

يدخل قرار التوطين حيز التنفيذ بعد ٩٠ يوم من تاريخ صدوره في ١٢-٥-١٤٤١هـ وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير المتقيدة بنسب التوطين.

تطبيق القرار

يبدأ تطبيق القرار الوزاري في

١٢/٥/١٤٤١هـ

فترة السماح

ما بين تاريخ صدور القرار الوزاري

ودخوله حيز التنفيذ لمدة ٩٠ يوماً

اعتماد القرار الوزاري وصدوره

بتاريخ ١٢/٥/١٤٤١هـ

أ. فترة السماح:

هي الفترة ما بين تاريخ صدور القرار الوزاري وبدء بتطبيقه وتنفيذه، ومدتها (٩٠) يوماً، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف المطلوب.

ب. مراحل تطبيق القرار:

يطبق قرار التوظيف على مرحلة واحدة لجميع الأنشطة والمهنة المستهدفة بالتوظيف.

ثالثاً: الأنشطة المستهدف توطيئها

يلزم الإشارة أنه يوجد مهن مقصور العمل بها على السعوديين بخلاف النسب المذكورة بالقرار، ومن هذه المهن (معقب، كاتب استقبال عام، أمين صندوق). كما تم تعريف الأنشطة وفق التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد لدى الهيئة العامة للإحصاء في تصنيف الأنشطة الاقتصادية لصياغة هذا الدليل ويمكن البحث في تصنيف الـايزك بطريقة سهلة من خلال موقع الهيئة العامة للإحصاء على الرابط التالي:
[الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية \(ISIC4\)](#)

أولاً: الأنشطة الموطنة بنسبة ٥٠٪

١- وكالات الدعاية والإعلان

٢- نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) للمؤسسات

تعريف الأنشطة وفق التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد على التصنيف الدولي
التنقيح الرابع - ISIC4

م	النشاط او المهن	رقم النشاط في ISIC4	مسمى النشاط في ISIC4
١	وكالات الدعاية والإعلان	731011	مؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان
2	نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) النقل السطحي	522323	النقل السطحي

بالإضافة الي أي منشأة مخالفة تعمل في نفس النشاط ولكن بسجل تجاري أو ترخيص بلدية مختلف، حيث سيتم تطبيق العقوبات النظامية عليها بالتعاون مع الجهات الحكومية ذات العلاقة.

ثانياً: الأنشطة الموطنة بنسبة ٧٪

١- مكاتب تقديم الخدمة وتشمل:

أ. مكاتب العقار

ب. مكاتب الخدمات العامة والتعقيب

ت. مكاتب التأمين

ث. مكاتب الاستقدام

٢- وكالات السفر والسياحة وتنظيم الرحلات

تعريف الأنشطة وفق التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد على التصنيف الدولي

التفصيل الرابع - ISIC4

م	النشاط او المهنة	رقم النشاط في ISIC4	مسمى النشاط في ISIC4		
١	مكاتب تقديم الخدمة وتشمل: ١. مكاتب العقار، ٢. مكاتب الخدمات العامة والتعقيب ٣. مكاتب التأمين مكاتب الاستقدام	682010	أنشطة وكلاء السماسرة (مكاتب الدالين)		
		681010	شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وأنشطة البيع على الخارطة		
		682020	أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة		
		681021	إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية)		
		829903	أنشطة تعقيب المعاملات		
		651201	التأمين الصحي		
		651202	التأمين على المركبات		
		651203	التأمين على الممتلكات		
		651204	التأمين من الحوادث والمسؤولية		
		662211	وساطة التأمين		
		781011	أنشطة خدمات استقدام العمالة المنزلية		
		٢	وكالات السفر والسياحة وتنظيم الرحلات	791221	تنظيم رحلات سياحية داخلية برية
				791223	تنظيم رحلات سياحية خارجية
791101	أنشطة وكالات السفر والسياحة				

بالإضافة الي أي منشأة مخالفة تعمل في نفس النشاط ولكن بسجل تجاري أو ترخيص بلدية

مختلف، حيث سيتم تطبيق العقوبات النظامية عليها بالتعاون مع الجهات الحكومية ذات العلاقة.

ثالثاً: الأنشطة الوطنية بنسبة ١٠٠٪

١- المراكز التجارية المغلقة (المولات) جميع الأنشطة داخل المراكز التجارية المغلقة (لمولات) ويستثنى

منها عدد من المهن المذكورة في نص قرار وزير العمل والتنمية الاجتماعية الصادر برقم (١٦٩٤١٩) وتاريخ ١٤٤٠. / . ٩. ٨ هـ على أن تكون نسبة التوطين (٧٠٪) في هذه النشاطات داخل المراكز التجارية المغلقة (المولات) وفق آلية الاحتساب بالجدول الآتي:

عدد العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم كحد أدنى في الموقع	العدد الإجمالي للعاملين في الموقع
عامل واحد	عامل واحد
عامل واحد	عاملين اثنين
عامل واحد	ثلاثة عمال
عاملين اثنين	أربعة عمال
ثلاثة عمال	خمسة عمال
أربعة عمال	ستة عمال
أربعة عمال	سبعة عمال
خمسة عمال	ثمانية عمال
ستة عمال	تسعة عمال
٧٠٪ من إجمالي عدد العاملين في المنفذ	عشرة عمال فأكثر

نص قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الصادر برقم (١٦٩٤١٩) وتاريخ ٨.٩.١٤٤٤هـ:

إن وزير العمل والتنمية الاجتماعية،

بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبناءً على مذكرات التفاهم المبرمة بين إمارات المناطق (القصيم - نجران - جازان - الباحة - الحدود الشمالية - المدينة المنورة - عسير) ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، المبنيّة على قرارات اللجنة الإشرافية العليا لبرنامج التوطين والتنمية الاجتماعية بالمناطق المذكورة أعلاه، التي أعلنت في حينها حول توطين بعض الأنشطة والمهن في المناطق، والمشار إليها في القرارات الوزارية السابقة لمنطقة القصيم برقم ١٠١٣ وتاريخ ١٤٣٨/٧/٢ هـ، ومنطقة نجران برقم ٨٩٥٢٥ وتاريخ ١٤٣٩/٥/٤ هـ، ومنطقة جازان برقم ٨٩٥٢٤ وتاريخ ١٤٣٩/٥/٤ هـ، ومنطقة الباحة برقم ٨٩٥٢٦ وتاريخ ١٤٣٩/٥/٤ هـ، ومنطقة الحدود الشمالية برقم ٨٩٥٢٧ وتاريخ ١٤٣٩/٥/٤ هـ، ومنطقة المدينة المنورة برقم ٦٤٥٠٠ وتاريخ ١٤٤٠/٤/٣ هـ، ومنطقة عسير برقم ٦٩٤٠٨ وتاريخ ١٤٤٠/٤/١٠ هـ، وبعد الاطلاع على أحكام المادة الثالثة والمادة الحادية عشر مكرر والمادة السابعة والعشرين والمادة السادسة والثلاثين من نظام العمل . أولاً يُقصر العمل في المراكز التجارية المغلقة (المولات) على السعوديين وفقاً للقرارات الوزارية للمناطق المذكورة أعلاه، ويستثنى أعلاه المهن العاملة بالأنشطة التالية:

تسلسل	النشاط	المهن المستثناة
١	المطاعم	١. مجهز الطعام ٢. طاهي الطعام
٢	الأسواق المركزية (هايبير ماركت)	١. الخبّاز ٢. السمّك ٣. الجّرّار ٤. عامل (مصفف أرفف)
٣	أنشطة أخرى داخل المول	١. صانع المتلجات (الأيس كريم) ٢. صانع الذرة ٣. صانع الحلوى ٤. عامل نظافة للمول ٥. الحلاقة ٦. فني صيانة الألعاب الترفيهية

ثانياً: يستثنى في نشاط المقاهي داخل المراكز التجارية المغلقة المهن التالية:

النشاط	المهن المستثناة
المقاهي	١. مقدم الخدمة (النادل) ٢. صانع العصائر ٣. صانع القهوة

٢- العربات المتنقلة (الفود ترك)

٣- الجمعيات والمؤسسات الغير ربحية ولجان التنمية

يستثنى من قرار التوطين مهنة عامل النظافة.

٤- مهنة محاسب زبائن (كاشير) في منافذ البيع للأنشطة التجارية التي تتجاوز

مساحتها ٢٠٠ م مربع

محاسب الزبائن من يقوم بتجهيز معدات البيع بما فيها آلة تحصيل النقود ، ويزن الاصناف التي تحتاج إلى وزن ويستلم قيمة الأصناف المباعة نقداً أو من خلال تحصيل القيمة باستخدام بطاقات الصرف عن طريق الشبكة السعودية أو بطاقات الائتمان أو الكوبونات المقدمة من الزبون المعتمدة لديه ، ويستحسن توفر القدرة اللازمة لإصلاح الاعطال البسيطة للمعدات التي يعمل عليها والتعامل مع النقد المزور والتالف ومشاكل العملاء بحرفية تامة ، كما يقوم بمطابقة المبالغ المحصلة لديه مع شريط آلة التحصيل مع نهاية فترة عملة يومياً وتسليمها للموظف المختص وتوثيق ذلك.

٥- نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) أفراد

تعريف الأنشطة وفق التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد على التصنيف الدولي

التنقيح الرابع - ISIC4:

م	النشاط او المهنة	رقم النشاط في ISIC4	مسمى النشاط في ISIC4
١	المراكز التجارية المغلقة (المولات)	471910	تجارة التجزئة في السلع الشخصية في الأسواق الكبيرة والتي تعمل ضمن إدارة واحدة، يشمل (الملابس والأحذية والسلع الجلدية والعلب ومستحضرات التجميل والمجوهرات والاكسسوارات والأجهزة والأدوات المنزلية وألعاب الأطفال والأدوات الرياضية، الخ)
٢	العربات المتنقلة (الفود ترك)	561060	سيارات متجولة لبيع الاغذية
٣	الجمعيات والمؤسسات الغير ربحية ولجان التنمية	949911	جمعيات المستهلكين
		471110	الجمعيات التعاونية
		949919	جمعيات ومؤسسات أخرى
٤	نشاط نقل العربات المعطلة (السطحات) النقل السطحي	522323	النقل السطحي

بالإضافة الي أي منشأة مخالفة تعمل في نفس النشاط ولكن بسجل تجاري أو ترخيص بلدية

مختلف، حيث سيتم تطبيق العقوبات النظامية عليها بالتعاون مع الجهات الحكومية ذات العلاقة.

رابعاً: العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، ستطبق بحق المخالف العقوبة النظامية للمخالفة " توظيف العمالة الغير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين " الواردة بجدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (١٧٨٧٤٣) وتاريخ ٩٧٢٧. / ١٤٤٠ هـ مع مراعاة أي تعديلات تطرأ عليه:

العقوبة		وصف المخالفة	رقم المادة
مدة الإغلاق	مقدار الغرامة بالريال		
-	(٥٠٠٠٠)	عدم احتفاظ صاحب العمل فى مقر العمل الرئيسى بالكشوفات والسجلات والملفات (ورقياً أو إلكترونياً) التالية: <ul style="list-style-type: none"> • كشف بأسماء العمال • كشف بأجور العمال • سجل قيد الغرامات الموقعة من العمال • سجل الحضور والانصراف • سجلات الفحص الطبى للعمال • ملف عمل لكل عامل 	٢
-	(٢٥٠٠٠٠)	عدم توفير مكان عمل للنساء العاملات يتميز بالخصوصية والاستقلالية فى بيئة العمل غير المخصصة لاستقبال العملاء ومقابلة الجمهور وفق الضوابط العامة لتشغيل النساء فى كافة الأنشطة وفق القرار الوزارى (٣٩٨٦٠)	٦
-	(٢٠٠٠٠٠)	عدم توفير حراسة أمنية كافية أو نظام أمنى الكترونى مناسب لكافة المنشأة المشغلة للنساء	٧
-	(٥٠٠٠٠)	عدم توفير مقاعد للعاملات فى أماكن العمل تأميناً لاستراحتهن خلال ساعات العمل	٨
-	(٢٠٠٠٠٠)	عدم توفير مكان مخصص ومهياً للعاملات لأداء الصلاة والاستراحة وتوفير دورات مياه خاصة وفق الضوابط العامة لتشغيل النساء فى كافة الأنشطة	٩
-	(١٥٠٠٠٠)	تشغيل أقل من اثنتين من النساء العاملات فى الوردية الواحدة فى حال تشغيل نساء ورجال فى نفس مكان العمل	١٠
-	(١٠٠٠٠٠)	عدم الالتزام بضوابط تشغيل النساء فى كافة الأنشطة التى فيها استقبال عملاء وفق القرار الوزارى (٣٩٨٦٠)	١١
-	(١٠٠٠٠٠)	عدم فتح ملف للمنشأة فى مكتب العمل المختص أو عدم تحديث بيانات المنشأة	١٣

١٤	قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل دون الحصول على رخصة عمل.	(٢٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-
١٥	قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة عمله	(١٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-
١٦	توظيف المرافقين دون الحصول على تصريح سارى المفعول وفق الشروط والإجراءات التى تضعها الوزارة	(٢٥٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-
١٨	قيام صاحب العمل بتحميل العامل الرسوم أو التكاليف الملزم بها	(10,000) تتعدد بتعدد العمال	-
١٩	قيام صاحب العمل بتسجيل شخص سعودي ضمن عمال المنشأة دون علمه أو موافقته	(25,000) تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	-
٢٠	توظيف عماله غير سعودية فى مهن مقصورة على السعوديين	(20,000) تتعدد بتعدد العمال	-
٢١	تشغيل العاملين من الذكور السعوديين فى الوظائف المقصورة على العاملات السعوديات	(10,000) تتعدد بتعدد العمال	-
٢٢	عدم قيام المنشأة التى تستخدم (٥٠) عامل فأكثر بتأهيل أو تدريب ما لا يقل عن (١٢٪) من عمالها السعوديين سنويا على أعمالها	(5,000)	-
٢٤	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل بدون عقد عمل مكتوب أو موثوق حسب القرار الوزارى المنظم لذلك	(1,000) تتعدد بتعدد العمال	-
٢٥	قيام صاحب العمل بتشغيل عامل سخرة	(15,000) تتعدد بتعدد العمال	-
٢٦	عدم قيام صاحب العمل بعد انتهاء علاقة عمل بإعطاء العامل شهادة خدمة عند طلب العامل ذلك أو تضمين الشهادة ما قد يسئ الي سمعة العامل أو يقلل من فرص العمل أمامه	(٥٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-
٢٧	عدم إعادة صاحب العمل للعامل بعد انتهاء علاقة العمل جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق	(٥٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-
٢٨	تصرف صاحب العمل فى الغرامات التى يوقعها على العمال فيما لا يعود بالنفع عليهم أو دون الرجوع الى اللجنة العمالية فى المنشأة أو موافقة الوزارة فى حالة عدم وجود لجنة عمالية بالمنشأة	(10,000)	-
٢٩	عدم دفع أجور العاملين فى مواعيد استحقاقها المحددة أو دفعها بغير العملة الرسمية أو قيام صاحب العمل باحتجاز أجر العامل أو جزء منه دون سند قضائى	(٣٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العاملين	-
٤٧	عدم التزام صاحب العمل بتوفير العناية الصحية الوقائية العلاجية للعامل أو أفراد أسرته مع مراعاة ما يوفره النظام الصحى التعاونى	(١٠٠٠٠٠) تتعدد بتعدد العمال	-



الأسئلة الأكثر شيوعاً

- ١- هل يسمح بتوظيف الخبازين الوافدين في الأسواق المركزية (الهايبر ماركت) بالمراكز التجارية المغلقة " المولات " بمنطقة حائل؟
نعم يسمح بذلك وفق القرار الوزاري رقم (١٦٩٤١٩) الصادر بتاريخ ٩/٨ ./ ١٤٤٤هـ بشرط أن تكون نسبة التوطين في هذا النشاط . ٧٪.
- ٢-هل يشمل القرار العربات المتنقلة لبيع الآيس كريم؟
نعم يشمل القرار جميع العربات المتنقلة " الفود ترك " التي تقدم الأغذية والمشروبات.
- ٣- هل يسمح بتوظيف عمال النظافة الوافدين في الجمعيات والمؤسسات الغير ربحية ولجان التنمية بمنطقة حائل؟
نعم يسمح بتوظيف العاملين الوافدين في مهنة عامل نظافة بشرط الا تتجاوز نسبتهم . ٢٪ من اجمالي نسبة العاملين في النشاط وفق حاسبة التوطين.
- ٤- متى سوف يبدأ التفتيش على الأنشطة المذكورة في القرار؟
بعد ٩٠ يوماً من تاريخ صدور القرار ١٢-٥-١٤٤١هـ
- ٥- هل سيتم تطبيق القرار في كل مناطق المملكة أم منطقة حائل فقط؟
القرار خاص بمنطقة حائل وسيطبق بها فقط دون باقي مناطق المملكة.
- ٦- ماهي العقوبات المترتبة على عدم الالتزام بالقرار؟
مخالفة توظيف العمالة الغير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين الواردة بجدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (١٧٨٧٤٣) وتاريخ ٩/٢٧ ./ ١٤٤٤هـ مع مراعاة أي تعديلات تطراً عليه.
- ٧- عند وجود اختلاف في نسب التوطين في القرارات الوزارية الخاصة بالتوطين لنفس الأنشطة فما هي النسبة التي تطبق؟
وفق ما نصت عليه الفقرة السادسة من هذا القرار فتطبق نسبة التوطين الأعلى.
- ٨_ هل يسمح بتوظيف عمال النظافة الوافدين في مكاتب الخدمات العامة؟
نعم يسمح بتوظيفهم على أن تكون نسبة التوطين بالمكتب . ٧٪ ولا تتجاوز نسبة العاملين الوافدين . ٣٪.



شكراً لكم

الإدارة العامة للتوظيف المناطقي

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

