

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الإجرائي

لقرار توطين منافذ التزيين

والخياطة النسائية

رمضان 1444

## المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل ..... 4
2. التعريفات ..... 5
3. الشروط العامة لقرار التوطين ..... 6
- 3.1 الأنشطة والمهن المستهدفة والنسب الملزمة: ..... 6
- 3.2 تاريخ تطبيق القرار ومهلة التصحيح: ..... 7
4. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية ..... 7
5. برامج الدعم والتوظيف: ..... 7
6. الأسئلة الشائعة ..... 8



## 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل منتجة، وملائمة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، أصدر وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ 1444/09/11هـ، القرار الوزاري رقم (141602)، القاضي بتوظيف منافذ التزيين والخياطة النسائية. ويأتي القرار الوزاري ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة، بالتعاون والشراكة والتكامل مع عدد من الجهات الإشرافية والقطاع الخاص؛ لتوفير بيئة عمل مناسبة للكوادر الوطنية، وزيادة نسبة مشاركتهم في سوق العمل، انسجاماً مع استراتيجية التوظيف التي تعمل عليها الوزارة بهدف تنمية رأس المال البشري، وتعزيزاً لمساهمته في المنظومة الاقتصادية.

ويوضح هذا الدليل تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة الفرعية والشروط العامة وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الأسئلة الشائعة.

## 2. التعريفات

<p>يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف منافذ التزيين والخياطة النسائية.</p>	<p><b>قرار التوظيف</b></p>
<p>يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين في منفذ الخدمة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين في منفذ الخدمة ذاته.</p>	<p><b>نسب التوظيف</b></p>
<p>محلات التزيين النسائي ومحلات الخياطة التي يعمل بها نساء لخدمة النساء</p>	<p><b>المنشآت المستهدفة</b></p>
<p>هي الخدمة المقدمة بقصد التزيين مثل: قص وتصفيف وصبغ الشعر أو تقليم وتنظيف وطلاء الأظافر أو إزالة الشعر الغير مرغوب فيه من الجسم أو تنظيف البشرة، أو استخدام مستحضرات التجميل (المكياج) على البشرة بغرض التزيين.</p>	<p><b>التزيين النسائي</b></p>
<p>كيان نشاطه الرئيسي تفصيل وخياطة وحياسة الملابس النسائية ويسمح له بإضافة أنشطة ذات علاقة بعمل الخياطة.</p>	<p><b>محل الخياطة</b></p>
<p>هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيق نسب التوظيف للمهنة ، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها.</p>	<p><b>مهلة التصحيح</b></p>
<p>هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوظيف المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)</p>	<p><b>فترة التنفيذ</b></p>
<p>يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.</p>	<p><b>الدعم والتوظيف</b></p>

### 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

#### 3.1 الأنشطة والمهن المستهدفة والنسب الملزمة:

- يسري هذا القرار على جميع منافذ الخدمة لمنشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي في محلات التزيين النسائي ومحلات الخياطة التي يعمل بها نساء لخدمة النساء حسب الأنشطة التالية:

اسم النشاط	رمز النشاط
تفصيل وخياطة الملابس النسائية (محلات تفصيل الملابس النسائية) ، يشمل ( المشاغل النسائية )	141060
الصالونات النسائية	960210

- المجموعات المهنية ونسب التوظيف الملزمة:

المهنة	نسبة التوظيف	المجموعة المهنية
مدير الفرع	كامل العاملات في المهن الإدارية	المهن الإدارية
نائب مدير الفرع		
مشرف موارد بشرية		
مشرف قسم		
محاسب زبائن		
الاستقبال		
خدمة العملاء		
أمين مستودع		
مهن المبيعات		
مهن الخياطة		
مهن المكياج		
مهن العناية بالشعر		
مهن التصوير الفوتوغرافي والمونتاج		
العناية بالبشرة		
عاملات النظافة	المهن المستثناة من التوظيف	
العناية بالأظافر		
العناية بالجسم		
النقل والتوصيل		

### 3.2 تاريخ تطبيق القرار ومهلة التصحيح:

مهلة التصحيح: هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ النسب، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء مهلة التصحيح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوظيف.



## 4. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بالتوظيف وفق احكام القرار الوزاري والدليل الاجرائي، او اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي – بطريقة مباشرة او غير مباشرة – تحت أي مسمى وظيفي آخر، فللوزارة ان تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، مع تطبيق العقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 5-5-1443هـ، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات"

## 5. برامج الدعم والتوظيف:

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للسعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 6. الأسئلة الشائعة

### هل يطبق قرار التوظيف على محلات الخياطة التي يعمل بها رجال لخدمة النساء؟

لا يطبق القرار عليها، يطبق القرار على محلات الخياطة التي يعمل بها نساء لخدمة النساء.

### هل يطبق قرار التوظيف على محلات الخياطة التي يعمل بها رجال لخدمة الرجال؟

لا يطبق القرار عليها، يطبق القرار على محلات الخياطة التي يعمل بها نساء لخدمة النساء.

### هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار التوظيف يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف.

### هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوظيف أو التأنيث السابقة؟

لا يتعارض هذا القرار بأي شكل من الأشكال مع القرارات السابقة في توظيف أو تأنيث الأنشطة أو ما ورد في اللائحة التنفيذية لنظام العمل الخاصة بالوظائف المقصورة على السعوديين.

### هل يجب تطبيق القرار في كل مناطق المملكة أم في المدن الكبيرة فقط؟

نعم يشمل جميع المناطق حسب القرار الوزاري.

### متى ستبدأ الرقابة على الأنشطة الواردة في القرار؟

في التاريخ المحدد لتطبيق وتنفيذ القرار.

### كيف يتم تطبيق التوظيف على المهن الفنية؟

تطبيق النسبة يبدأ بعد تواجد 10 عاملات غير سعوديات في المهن الفنية في فترة العمل الواحدة (بعد استبعاد العاملات في المهن المستثناة) ولن تطالب المنشأة بنسبة التوظيف في حال كان عدد العاملات في المهن الفنية أقل من 10 عاملات في فترة العمل الواحدة.

### هل يطبق قرار التوظيف على محلات التصوير الفوتوغرافي المستقلة بذاتها؟

لا يطبق القرار عليها، يطبق القرار على مهنة التصوير الفوتوغرافي داخل محلات التزيين النسائي و الخياطة التي يعمل بها نساء لخدمة النساء.



### هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة خلال فترة السماح.

### هل يطبق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) فقط أو على النشاط

#### الفعلي للمنشأة؟

يتم تطبيق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية والنشاط الفعلي للمنشآت.

### هل يجب أن تكون عقود العاملين في المهن الموطنة بدوام كامل؟

العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم في المنفذ والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، من الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل - جزئي - مرن " العمل بالساعة ") حسب الشروط المحددة.

### هل من الممكن أن يكون العامل المطلوب تواجده في المنفذ بعقد عمل مرن "العمل بالساعة"؟

نعم يمكن أن يكون العامل المتواجد في منفذ البيع بعقد عمل مرن " بالساعة " بشرط أن يكون العقد ساري

وموثق عبر منصة العمل المرن [mrn.sa](http://mrn.sa)

### هل سيتم تعديل نسبة التوظيف مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)