

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي

لقرار توظيف منافذ خدمات

أنشطة الشحن و وسطاء الشحن

رمضان 1444 هـ

المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل 4
2. التعريفات 5
3. الشروط العامة لقرار التوطيـن 6
 - 3.1 الأنشطة المستهدفة في توطيـن منافذ تقديم خدمات الشحن ووسطاء الشحن 6
 - 3.2 المهـن المستثناة: 7
 - 3.3 الزي الموحد للمهن المستثناة 7
 - 3.4 تاريخ تطبيق توطيـن منافذ تقديم خدمات أنشطة الشحن ووسطاء الشحن ومهلة التصحيح 7
4. برامج الدعم والتوظيف: 8
5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية 8
6. الأسئلة الشائعة 9



1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (141722) وتاريخ (11/09/1444هـ) بشأن توظيف منافذ خدمات أنشطة الشحن ووسطاء الشحن لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

<p>يشير إلى الأنشطة الاقتصادية المستهدفة في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوطين منافذ تقديم خدمات الشحن ووسطاء الشحن ، وذلك حسب دليل التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) المعتمد من الهيئة العامة للإحصاء.</p>	<p>أنشطة الشحن ووسطاء الشحن</p>
<p>هي منشآت مختصة بترتيب عمليات النقل مع الناقل لنقل بضاعة من مرسل الى مرسل إليه حسب التعريف في دليل التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) المعتمد من الهيئة العامة للإحصاء.</p>	<p>وسطاء الشحن</p>
<p>يقصد بها المكان أو المنفذ المباشر والمفتوح و المخصص لاستقبال العملاء ويتم فيه تقديم خدمات تخص الأنشطة المستهدفة في نقل الشحن ووسطاء الشحن</p>	<p>منافذ الخدمات</p>
<p>يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطين أنشطة الشحن ووسطاء الشحن</p>	<p>قرار التوطين</p>
<p>هي كل كيان اعتباري يمارس نشاط مصنف تحت الأنشطة المستهدفة.</p>	<p>المنشآت المستهدفة</p>
<p>هي كل كيان اعتباري وله ذمة مالية ومرخص له بمزاولة أنشطة الشحن ووسطاء الشحن</p>	<p>المنشآت المرخصة</p>
<p>هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيق نسب التوطين في الأنشطة ، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها للوصول للمستهدف الخاص بها.</p>	<p>مهلة التصحيح</p>
<p>يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.</p>	<p>الدعم والتوظيف</p>

3. الشروط العامة لقرار التوطین

3.1 الأنشطة المستهدفة في توطین منافذ تقديم خدمات أنشطة الشحن ووسطاء الشحن

يسري قرار قصر العمل على السعوديين في كامل منافذ تقديم خدمات أنشطة الشحن ووسطاء الشحن في جميع المنشآت العاملة في الأنشطة الاقتصادية حسب الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) الموضحة في الجدول التالي :

وصف النشاط	رمز النشاط
وسطاء الشحن	522406
متعهدي نقل البضائع بحراً (وسطاء الشحن البحري)	522404
أنشطة التعبئة والتفريغ من صناديق الشحن	522914
الشحن والتفريغ لطائرات الشحن الجوي	522402
أنشطة أخرى لمناولة عمليات الشحن	521015
أنشطة وكالات النقل والشحن البحري	522912
وكالات الشحن الجوي المعتمد	522913
خدمات شحن وتفريغ السلع بصفة عامة	521012
وكالات الشحن الجوي التجميعي	522928
مناولة الشحن الجوي للبضائع والبريد	522927
أنشطة أخرى متعلقة بمناولة البضائع	522409
استلام وتفريغ السلع والمنتجات من الناقلات وصفها وترتيبها على الرفوف	522923
تحميل وتفريغ البضائع وأمتعة الركاب بغض النظر عن وسيلة النقل	522401
أنشطة أخرى للنقل الجوي للبضائع	512009

3.2 المهن المستثناة:

أ. عامل تحميل وتنزيل

ب. عامل تعبئة وتغليف

ت. عامل تعبئة رفوف

ث. عامل فرز منتجات

ج. عامل جر عربة يدوية

ح. عامل مخزن

خ. عامل تنظيف مكاتب ومنشآت

على ألا تزيد نسبتهم عن 20% من العاملين في المنفذ في الوردية الواحدة. وفي حال كان عدد العاملين في الوردية الواحدة خمسة عاملين أو أقل، فيجب ألا يزيد عدد العاملين في المهن المستثناة عن عامل واحد.

وتتمثل آلية الاحتساب في هذه الأنشطة بإلزام المنشأة بتواجد سعودي واحد على الأقل في

الوردية الواحدة بمنفذ تقديم خدمات أنشطة الشحن ووسطاء الشحن

3.3 الزي الموحد للمهن المستثناة

الالتزام في كل الأحوال بزيّ موحد (Uniform) لعاملي المهن المستثناة (عامل نظافة، عامل الشحن والتفريغ) ويشمل ذلك العاملين من الذكور والإناث، وأن تكون مهنة العامل مدونة خلف الزي، والتأكيد على مراعاة القرار الوزاري رقم 164091 وتاريخ 1441/11/14 هـ المتعلق بتنظيم زي العاملين.

3.4 تاريخ تطبيق القرار ومهلة التصحيح

يتم تنفيذ النسب الملزمة بتوطين أنشطة الشحن ووسطاء الشحن من يوم 11 / 03 / 1445 هـ والموافق لـ 26 / 09 / 2023 م.



4. برامج الدعم والتوظيف:

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل البرامج التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظین المتاحة لدى المنظومة.
5. برامج الدعم والتوظيف من خلال منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

- في حالة عدم تقييد المنشأة بقرار التوظین والدليل الاجرائي، او اسناد أي من مهام العامین في تلك الأنشطة - ماعدا المهن المستثناة- الى عامل غير سعودي سواء بطريقة مباشرة او غير مباشرة؛ تحت أي مسمى من مسميات المهن المستثناة، سيتم إيقاف الخدمات الإلكترونية للمنشأة (الاستقدام، نقل خدمة، تغيير مهنة)، وإيقاف خدمة رخص العمل وفقا لأحكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل، وتطبيق العقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 5-5-1443هـ، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

الضوابط	الأجراء المطلوب
إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة إلى المنشأة
حسب ضوابط تغيير المهن	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

- في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الموطّنة بمسمى مهني مختلف، سيتم تطبيق عقوبة (توظيف عمالة غير سعودية في مهن مقصورة على السعوديين) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 1443/05/05 وما يطرأ عليه من تعديلات، لأنه مهما اختلفت المسميات الوظيفية فإن التوصيف المهني لأداء المهام هو العامل الرئيس في الحكم على وجود مخالفة من عدمها.

6. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف منافذ خدمات أنشطة الشحن و وسطاء الشحن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار التوظيف يطبق على منافذ تقديم الأنشطة المستهدفة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهن المستهدفة.

هل يطبق القرار على مسمى التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) فقط أو على النشاط الفعلي للمنشأة؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل

هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوظيف في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توظيف الأنشطة وفقاً لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوظيف يتم تطبيق النسبة الأعلى.

هل يجب أن تكون عقود العاملين في المهن الموطنة بدوام كامل؟

العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، من الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل - جزئي - مرن " العمل بالساعة ") حسب الشروط المحددة للاحتساب.

هل سيتم تعديل نسبة التوظيف مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

هل قرار التوظيف لهذه الأنشطة يشمل المستودعات والمخازن؟

في حال وجود مستودعات أو مخازن تقوم بتقديم مثل هذه الخدمات فلا بد من إيجاد مكان مستقل داخل المستودع أو المخزن لاستقبال العملاء لتقديم الخدمة في هذه الأنشطة المستهدفة وتطبق نسبة التوظيف على مكان تقديم الخدمة.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

www.hrsd.gov.sa