



رقم الصادر: 75913

تاريخه: 1445/05/19

المرفقات: بدون

2023/02/03 - 14:39:25



قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر، والمادة التاسعة والعشرون بعد المائتين والمادة الثلاثون بعد المائتين، والمادة الحادية والثلاثون بعد المائتين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣هـ، والتعديلات الصادرة بشأنه، وبعد الاطلاع على أحكام اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٢ وتاريخ ١٤٤٠/٤/١١هـ المعدلة بالقرار الوزاري رقم ٥٤٩٠٨ وتاريخ ١٤٤١/٣/١٦هـ، وتعديلاته.

يقرر ما يلي:

أولاً: مع عدم الإخلال بأي عقوبات أشد ينص عليها في نظام آخر، تعتمد جداول المخالفات والعقوبات التي لا تتجاوز عقوبتها نصف الحد الأعلى للعقوبتين الوارديتين في الفقرتين الفرعيتين (أ) و(ب) من المادة (التاسعة والعشرين بعد المائتين) من نظام العمل بالصيغة التالية:

أ. جدول مخالفات صاحب العمل والعمال للنظام ولائحته التنفيذية والقرارات الوزارية:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال		
			فئة ج (٢٠ عامل فأقل)	فئة ب (من ٢١ إلى ٤٩ عامل)	فئة أ (٥٠ عامل فأعلى)
١	عدم التزام صاحب العمل بقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية (المعتمدة من الوزارة) واتخاذ الاحتياطات اللازمة لحماية العاملين في جميع الأنشطة ويكون صاحب العمل أو وكيله مسؤول عن الحوادث التي يصاب بها الغير في مقر المنشأة.	جسيمة	١.٥٠٠	٢.٥٠٠	٥.٠٠٠
٢	عدم وضع تعليمات السلامة بكافة لغات العاملين في المنشأة بحد أدنى العربية والانجليزية.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠
٣	عدم التزام العامل بالتقيد بالتعليمات الوقائية.	غير جسيمة	٣٠٠	٣٠٠	تتعدد بتعدد العمال
٤	عدم التزام صاحب العمل باتخاذ الاحتياطات اللازمة للوقاية من الحريق.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠
٥	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل تحت أشعة الشمس المكشوفة، أو في الظروف المناخية السيئة دون اتخاذ الاحتياطات اللازمة وذلك وفقاً للتعليمات المنظمة لذلك.	جسيمة	١.٠٠٠	١.٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال
٦	عدم توفير خزانة للإسعافات الطبية الأولية مزودة بأدوية صالحة للاستعمال وفقاً لقائمة محتويات الخزانة المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام العمل.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠

(Signature)



٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	جسيمة	٧	عدم التزام صاحب العمل بأحد متطلبات لائحة إدارة السلامة والصحة المهنية بناء على القرار الوزاري الصادر بهذا الشأن.
تتعدد بتعدد المتطلبات	تتعدد بتعدد المتطلبات	تتعدد بتعدد المتطلبات			
١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	٨	عدم توفير تأمين طبي للعامل وأفراد أسرته مع مراعاة ما يتضمنه النظام الصحي التعاوني.
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
٢,٠٠٠	١,٥٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	٩	تشغيل الأطفال ممن لم يتم الخامسة عشرة من عمره دون مراعاة أحكام المادة (١٦٧) من نظام العمل.
تتعدد بتعدد الأطفال	تتعدد بتعدد الأطفال	تتعدد بتعدد الأطفال			
١,٥٠٠	١,٠٠٠	٥٠٠	جسيمة	١٠	عدم الالتزام بأحكام تشغيل الأحداث الواردة في الباب العاشر من نظام العمل.
تتعدد بتعدد الاحداث	تتعدد بتعدد الاحداث	تتعدد بتعدد الاحداث			
٢,٠٠٠	١,٠٠٠	٥٠٠	غير جسيمة	١١	عدم الالتزام بالأحكام والتعليمات المعتمدة من الوزارة لتشغيل العمالة في المناجم والمحاجر
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	١٢	تشغيل المرأة العاملة خلال الأسابيع الستة التالية للوضع.
تتعدد بتعدد العاملات	تتعدد بتعدد العاملات	تتعدد بتعدد العاملات			
٥,٠٠٠	لا ينطبق	لا ينطبق	غير جسيمة	١٣	عدم وجود مكان لرعاية الأطفال أو دار حضانة للمنشأة التي تشغل (٥٠) عاملة فأكثر، (ويبلغ عدد أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات (١٠) أطفال فأكثر).
١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٤	عدم وضع تنظيم لاشتراطات زي العاملين في المنشأة والذي يؤمن مظهر مهني ولاثق ويتناسب مع مهام العمل في مكان العمل والإعلان عنه وإقرار العاملين بالعلم والالتزام به، أو عدم إيقاع العقوبة على العاملين المخالفين لاشتراطات زي العاملين.
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٥	عدم التزام صاحب العمل بضوابط العمل الليلي
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
٥٠٠	٥٠٠	٥٠٠	جسيمة	١٦	قيام صاحب العمل بتشغيل الحالات المستثناة في أي فترة من العمل الليلي.
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	جسيمة	١٧	عدم التزام صاحب العمل باشتراطات تشغيل العاملين في المهن أو الأعمال الخطرة أو الضارة.
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٨	عدم الالتزام بالاشتراطات الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل.
تتعدد بتعدد الاشتراطات	تتعدد بتعدد الاشتراطات	تتعدد بتعدد الاشتراطات			



١٩	تشغيل العاملين السعوديين في الأنشطة المقصورة على العاملات السعوديات	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٠	قيام صاحب العمل بتشغيل عامل غير سعودي دون حصوله على رخصة عمل أو إشعار أجير.	جسيمة	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢١	قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة مغايره للمهنة المدونة في رخصة العمل	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٢	قيام صاحب العمل بأي عمل يحتوي على أي نوع من التمييز سواء على العاملين لديه أو للمتقدمين للتوظيف عنده من ناحية شروط وضوابط العمل أو عند التوظيف أو الإعلان عنه أو القيام بالتمييز بالأجور بين العاملين (رجال ونساء) في العمل ذي القيمة المتساوية أو بأي عمل ينتج عنه إبطال وأضعاف تكافؤ الفرص	جسيمة	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٢٣	عدم قيام صاحب العمل أو ممثليه بتسهيل مهام المراقبين والموظفين المكلفين بالرقابة أو عدم التعاون معهم لتطبيق أحكام النظام.	جسيمة	٥,٠٠٠	٤,٠٠٠	٣,٠٠٠
٢٤	قيام صاحب العمل بتوظيف عامل دون الحصول على رخصة عمل مهنية في الأنشطة المقصورة على السعوديين أو دون تجديدها وفق متطلبات الوزارة	جسيمة	٥,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٥	عدم التزام المنشأة باستعمال اللغة العربية في عقود العمل وبيانات وسجلات وملفات العاملين والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل لهم.	غير جسيمة	١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠
٢٦	تقديم معلومات غير صحيحة إلى الوزارة يترتب عليها الحصول على مزايا وخدمات.	جسيمة	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات
٢٧	عدم التزام صاحب العمل باعتماد لائحة تنظيم العمل أو إعلانها في أي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها.	غير جسيمة	١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠
٢٨	عدم فتح ملف للمنشأة أو أحد فروعها في المكتب المختص أو عدم تحديث مواقع وبيانات المنشأة وفروعها وفق الآلية التي تحددها الوزارة.	غير جسيمة	١,٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠



٢٩	توظيف عمالة غير سعودية في مهن أو أنشطة مقصورة على السعوديين.	جسيمة	٢,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٤,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٨,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٠	عدم الالتزام بنسب التوطين للمهن والأنشطة الصادر لها قرارات وزارية	غير جسيمة	٢,٠٠٠ تتعد بعد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة	٤,٠٠٠ تتعد بعد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة	٦,٠٠٠ تتعد بعد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة
٣١	الاحتفاظ بجواز السفر أو الإقامة للعامل أو أفراد أسرته.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٢	عدم التزام صاحب العمل بتحمل الرسوم والتكاليف الملزم بها أو تحميلها على العاملين.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٢,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٣,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٣	قيام صاحب العمل بتسجيل عامل سعودي ضمن عمال منشأته دون وجود علاقة عمالية.	جسيمة	٢,٠٠٠ تتعد بتعد الأشخاص المسجلين	٤,٠٠٠ تتعد بتعد الأشخاص المسجلين	٨,٠٠٠ تتعد بتعد الأشخاص المسجلين
٣٤	عدم قيام المنشأة بتدريب وتأهيل عمالها السعوديين على أعمالها بما لا يقل عن ١٢٪ من مجموع عمالها سنوياً إذا كان عدد العاملين ٥٠ عامل فأكثر وفق الآلية التي تحددها الوزارة.	غير جسيمة	لا ينطبق	لا ينطبق	٥٠٠ تتعد بتعد العاملين الذين لم يتم تدريبهم
٣٥	عدم الالتزام بتوثيق عقود العاملين إلكترونياً حسب القرار الوزاري المنظم لذلك.	غير جسيمة	٣٠٠ تتعد بتعد العمال	٥٠٠ تتعد بتعد العمال	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٦	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل سخره.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٢,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٣,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٧	عدم التزام صاحب العمل بدفع أجر العامل وتصفيته حقوقه خلال مدة لا تزيد عن أسبوع من تاريخ انتهاء علاقة العمل، أو خلال مدة لا تزيد عن أسبوعين إذا كان إنهاء العقد بناء على إرادة العامل.	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٢,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٣,٠٠٠ تتعد بتعد العمال
٣٨	عدم التزام صاحب العمل بعد انتهاء علاقة العمل بإعطاء العامل شهادة خدمة وإعادة جميع ما أودعه لديه من شهادات ووثائق	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٢,٠٠٠ تتعد بتعد العمال	٣,٠٠٠ تتعد بتعد العمال

Amal



٣٠٠٠	٢٠٠٠	١٠٠٠	غير جسيمة	٣٩	تصرف صاحب العمل في الغرامات التي يوقعها على العمال دون الرجوع للجنة العمالية في المنشأة أو للوزارة في حاله عدم وجودها، أو التصرف في الغرامات فيما لا يعود بالنفع على العمال.
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	جسيمة	٤٠	عدم دفع أجور العاملين ومستحقاتهم بالعملة الرسمية للبلاد في مواعيد استحقاقها المحددة في حساباتهم البنكية المعتمدة، أو احتجاز أجر العامل أو جزء منه دون سند قضائي.
٢٠٠٠	١٠٠٠	٥٠٠	جسيمة	٤١	عدم التزام صاحب العمل برفع ملف حماية الأجور بشكل شهري أو عدم الالتزام عند رفع الملف شهريا بنسبة الامتثال المحددة من الوزارة
٣٠٠٠	٢٠٠٠	١٠٠٠	غير جسيمة	٤٢	عدم منح العامل الراحة الأسبوعية المعتمدة نظاما، أو زيادة عدد ساعات العمل أكثر مما نصت عليه المادة (٩٨) دون التكاليف بالعمل الإضافي أو عدم الالتزام بفترات الراحة اليومية الممنوحة للعامل
٣٠٠٠	٢٠٠٠	١٠٠٠	غير جسيمة	٤٣	عدم التزام المنشأة بالإجازات المقررة نظاماً للعاملين.
٢٠٠٠	١٠٠٠	٥٠٠	غير جسيمة	٤٤	عدم الإعلان عن ضوابط الحماية من التعديات السلوكية بأي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها وإقرارهم بالعلم والالتزام بها.
٥٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	١٠٠٠٠	جسيمة	٤٥	عدم قيام المنشأة بتشكيل لجنة للتحقيق في حالات حدوث التعديات السلوكية في بيئة العمل، أو عدم قيام المنشأة بالتحقيق والتوصية بإيقاع الجزاء التأديبي على من ثبتت إدانته خلال خمسة أيام عمل من تلقي الشكوى (البلاغ)، أو عدم قيام المنشأة بإيقاع الجزاء التأديبي على العامل المعتدي في حالة التعديات السلوكية في بيئة العمل بعد توصية اللجنة على من ثبتت إدانته خلال ثلاثين يوم من تاريخ ثبوت الإدانة.
١٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	٤٦	عدم التزام صاحب العمل بتسجيل العاملين بنظام العمل عن بعد في البوابة الخاصة بذلك.
٣٠٠٠	٣٠٠٠	٣٠٠٠	جسيمة	٤٧	تمكين المنصات الإلكترونية التشاركية العامل غير السعودي من العمل بشكل مباشر من خلال المنصة الإلكترونية التشاركية.



٥.٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال		جسيمة	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بالتسجيل على منصة الوزارة المخصصة، أو عدم انشاء علاقة تشاركية عليها	٤٨
٣.٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال		جسيمة	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بمشاركة الوزارة بالبيانات المطلوبة وفق الآلية التي تحددها الوزارة، أو مشاركة الوزارة ببيانات غير مكتملة	٤٩
٣.٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال		جسيمة	مشاركة المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة للوزارة بيانات غير صحيحة للعاملين بما يخالف الآلية التي تحددها الوزارة.	٥٠
٣.٠٠٠	٢.٠٠٠	١.٠٠٠	غير جسيمة	عدم التزام صاحب العمل بتوفير اشتراطات البيئة الداخلية أو الخارجية أو المناطق النائية لقطاع الحراسات الأمنية	٥١
٣.٠٠٠	٢.٠٠٠	١.٠٠٠	جسيمة	عدم التزام صاحب العمل بتوفير الخدمات والترتيبات التيسيرية لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بمهام عملهم وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام العمل	٥٢
٣٠.٠٠٠	٣٠.٠٠٠	٣٠.٠٠٠	جسيمة	ممارسة نشاط الاستقدام أو التوسط فيه، أو تقديم الخدمات العمالية دون الحصول على ترخيص من الوزارة	٥٣
٣٠.٠٠٠	٣٠.٠٠٠	٣٠.٠٠٠	جسيمة	ممارسة نشاط توظيف السعوديين دون الحصول على ترخيص من الوزارة	٥٤
٥.٠٠٠	لا ينطبق	لا ينطبق	غير جسيمة	عدم الإفصاح عن التدريب من خلال توثيقها في منصة قوى خلال شهر من نهاية العام الميلادي	٥٥

ب. جدول مخالفات المرخص له وفق قواعد ممارسة نشاط الاستقدام والتوسط في توظيف السعوديين

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	الغرامة بالريال السعودي	
			مكاتب	شركات
٥٦	الاستمرار بمزاولة أي من الأنشطة المرخص له بها بعد إيقاف عقوبة الإغلاق أو الإيقاف أو إلغاء الترخيص.	جسيمة	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٥٧	استقدام العمالة دون إبرام عقود مع صاحب العمل.	جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠



٢,٠٠٠	لا ينطبق	جسيمة	تقديم الخدمات العمالية دون تسجيل العمالة في أنظمة الوزارة.	٥٨
١٠,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	جسيمة	عدم التزام المرخص له بنماذج العقود المعتمدة من قبل الوزارة	٥٩
١,٠٠٠	لا ينطبق	غير جسيمة	نقل أو تبديل العمالة المخصصة لتقديم الخدمات لخدمة أخرى دون موافقة الوزارة.	٦٠
٤,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	جسيمة	عدم التزام المرخص له بتسليم العمالة المنزلية خلال المدة المنصوص عليها بالعقد	٦١
١,٠٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	عدم تجديد الترخيص قبل انتهاءه بالمدة المحددة من قبل الوزارة.	٦٢
١٠,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	جسيمة	عدم الالتزام بالأسعار التي تحددها الوزارة أو الأسعار المعلنة في الموقع المعتمد من الوزارة.	٦٣
لا ينطبق	٢,٠٠٠	غير جسيمة	عدم قيام صاحب مكتب الاستقدام بتولي إدارة المكتب بنفسه، أو إدارة المكتب من قبل عاملين غير مسجلين في التأمينات.	٦٤
٤,٠٠٠	٢,٠٠٠	جسيمة	التعاون في اسناد مهام استقدام العمالة مع جهات غير مرخص لها بمزاولة أي من الأنشطة المنصوص عليها في هذه القواعد، أو التعاون مع جهات موقوفة أو محظورة سواء داخل المملكة أو خارجها.	٦٥
٤,٠٠٠	٢,٠٠٠	جسيمة	استثمار رأس المال لأغراض غير مصرح بها	٦٦
٤,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	عدم تخصيص قناة لاستقبال شكاوى العملاء.	٦٧
٢,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	غير جسيمة	عدم التجاوب مع طلبات واستفسارات الوزارة.	٦٨
٤,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	عدم استكمال الضمان البنكي خلال الفترة المحددة من تاريخ الإخطار، وفق رأس المال المحدد بالقواعد	٦٩
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	عدم تقديم تقارير الأداء وفقا للمعايير التي تحددها الوزارة.	٧٠
٢,٠٠٠	لا ينطبق	غير جسيمة	عدم تقديم تقارير سنوية للأداء التشغيلي والفني والمالي.	٧١
١,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	جسيمة	عدم إبلاغ وتوعيته العامل الذي يتوسط باستقدامه بالحقوق والواجبات التي يتضمنها العقد.	٧٢
١٠,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	جسيمة	عدم إيواء أو ترحيل العمالة التي استقدمها أو توسط في استقدامها في الحالات المحددة في النظام	٧٣



٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	جسيمة	٧٤	عدم تأمين إسكان لإيواء العمالة وفق الشروط المحددة.
١,٠٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	٧٥	عدم أخذ الموافقة الخطية من العامل قبل نقل خدماته.
٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	جسيمة	٧٦	عدم الالتزام بممارسة النشاط بمكان مستقل.
١,٠٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	٧٧	عدم الالتزام باستقبال وإيواء العمالة المستقدمة عند وصولهم.
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	جسيمة	٧٨	الإعلان عن الخدمات بطريقة مخالفة لأنظمة الوزارة.
٤,٠٠٠	لا ينطبق	غير جسيمة	٧٩	عدم انشاء موقع أو تطبيق إلكتروني تفاعلي خلال مدة أقصاها ستة أشهر من تاريخ حصول الشركة على ترخيص من الوزارة وفق المتطلبات التي تحددها الوزارة وأن تتضمن السجلات الإلكترونية: - سجل يقيد فيه العقود الموقعة مع أصحاب العمل، يدون فيها على وجه خاص تاريخ بداية التعاقد مع صاحب العمل. - سجل يقيد فيه الطلبات المقدمة من طالبي العمل، وأسماء المنشآت التي تم إلحاقهم بها، ونشاطها، وأية بيانات أخرى تكون ضرورية.
٤,٠٠٠	٤,٠٠٠	جسيمة	٨٠	قيام المنشأة المرخصة لها بالتوسط في توظيف السعوديين بالتوسط في توظيف غير سعوديين.
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	٨١	القيام بفتح فرع للمكتب أو الشركة في نفس المدينة، أو في مدينة أخرى دون موافقة الوزارة.
٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	جسيمة	٨٢	الوساطة في تشغيل الأطفال أو الأحداث بالمخالفة لنظام العمل
٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	جسيمة	٨٣	قيام المرخص له بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بتأجير الترخيص، أو منح غيره حق الانتفاع به بأي وسيلة كانت، حتى لو كان ذلك دون مقابل مادي
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	٨٤	عدم استخدام بيانات الترخيص على مطبوعات المنشأة وأختامها الإلكترونية كانت أو غيرها.
١٥,٠٠٠	١٠,٠٠٠	غير جسيمة	٨٥	عدم مزاولة النشاط بعد الحصول على الترخيص خلال ١٨٠ يوم للمكاتب والشركات



١٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	جسيمة	ثبوت التعامل مع السماسرة داخل أو خارج المملكة	٨٦
تعدد بتعدد الحالات والعقود	تعدد بتعدد الحالات والعقود			
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	جسيمة	عدم الالتزام بتوثيق التعاقد للعمال التي قام بالتوسط في استقدامها) مع عملائه في النظام الإلكتروني المعتمد.	٨٧
تتعدد بتعدد الحالات والعقود	تتعدد بتعدد الحالات والعقود			
١٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	جسيمة	إبرام عقد التوسط في استقدام العمالة المنزلية بدون وجود عقد ارتباط ينظم العلاقة بين المرخص له ومكتب الإرسال	٨٨
تعدد بتعدد الحالات	تعدد بتعدد الحالات			
١٠,٠٠٠	لا ينطبق	جسيمة	عدم الالتزام بتسجيل باقات الخدمات المقدمة في المنصات الإلكترونية المعتمدة من الوزارة	٨٩
١٠,٠٠٠	لا ينطبق			
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	عدم التزام المرخص له بالحد الأدنى من العقود التي تحددها الوزارة	٩٠
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	غير جسيمة	التوقف عن ممارسة الأنشطة التي منح الترخيص له بها لمدة ١٨٠ يوماً متصلة	٩١
٢,٠٠٠	٢,٠٠٠			
١,٠٠٠	١,٠٠٠	جسيمة	بقاء العمالة الذين توسط في استقدامهم في السكن أكثر من ١٥ يوماً دون اخطار الوزارة.	٩٢
تتعدد بتعدد العمال	تتعدد بتعدد العمال			

ثانياً: يتم تحديد الفئات (أ، ب، ج) الوارد بالجدول (أ) بالبند السابق من القرار، بناءً على إجمالي عدد عمال المنشأة المسجلين لدى الوزارة على الرقم الموحد الذي تتبع له المنشأة.

ثالثاً: يجب على صاحب العمل الاعتراض على القرار الإداري الصادر بإيقاع العقوبة المقررة للمخالفة التي ارتكبتها أمام الجهة المختصة بالوزارة، وذلك خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار.

رابعاً: يسد المخالف قيمة الغرامة الموقعة عليه خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار الإداري، وفي حال عدم السداد يطبق عليه نظام إيرادات الدولة.

خامساً: لا يتعارض هذا القرار مع العقوبات المنصوص عليها في قواعد ممارسة الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية.

سادساً: يلغي هذا القرار كل ما يتعارض معه من قرارات.

سابعاً: ينشر هذا القرار على موقع الوزارة الإلكتروني ويعمل به من تاريخ نشره.

ثامناً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي