



# الدليل الإجرائي لقرار توطين المهن المحاسبية

## جدول المحتويات

3.....	1. المقدمة والغرض من الدليل
3.....	2. التعريفات
4.....	3. الشروط العامة لقرار التوطين
4.....	3.1 النسب المفروضة
4.....	3.2 نطاق سريان القرار
4.....	3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين
4.....	3.4 الاعتماد المهني
4.....	3.5 المهن المستهدفة
5.....	3.6 آلية احتساب نسب التوطين
6.....	3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
7.....	4. برامج الدعم والتوظيف
7.....	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
7.....	6. الأسئلة الشائعة

## 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة التجارة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 103108 وتاريخ 2025/01/26م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن المحاسبة وتطبيق نسبة التوطين للمهن المحاسبية حتى 70% بشكل تدريجي وعلى مراحل ولمدة خمس سنوات في المنشأة اعتباراً من تاريخ 2025/10/27م

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية. تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 103108 وتاريخ 2025/01/26م الخاص بتطبيق نسبة التوطين للمهن المحاسبية في القطاع الخاص
نسب التوطين	هي نسبة التوطين المفروضة في المهن المحاسبية وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر أياً كان نوعه
المهن المحاسبية	هي جميع المهن المصنفة كمهن محاسبية في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطين المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه
المكاتب المحاسبية	هي كل مكتب محاسب قانوني مرخص له او الشركة المهنية التي يزاول من خلالها مهنة المحاسبة والمراجعة

## 3. الشروط العامة لقرار التوطين

### 3.1 النسب المفروضة

يسري هذا القرار على المنشآت التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر بنسبة تبدأ من 40% وصولاً إلى 70%، وذلك بشكل تدريجي وعلى مراحل على مدى أربع سنوات، وفي المرحلة الخامسة والأخيرة يستهدف القرار المنشآت التي يعمل بها 3 أو 4 عاملين بنسبة 30% من إجمالي عدد العاملين وذلك وفق المسميات والمهن المستهدفة في هذا الدليل.

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر، و3 عاملين وأكثر بالمرحلة الخامسة والأخيرة من العاملين في المهن المحاسبية والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة، وفي حال استهداف مهن محاسبية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى، عدا المكاتب المحاسبية فيتم احتساب نسب التوطين عليها حسب اللائحة التنفيذية لنظام مهنة المحاسبة والمراجعة الصادرة بالقرار الوزاري رقم 658 وتاريخ 14/11/1442هـ.

### 3.3 الاعتماد المهني

يشترط حصول المحاسبين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ولا يتم احتساب المحاسبين غير المعتمدين من ضمن نسب التوطين المفروضة.

### 3.4 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين

يشترط لاحتساب المحاسب السعودي في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 6,000 ريال سعودي لحملة البكالوريوس أو ما يعادله و4,500 ريال سعودي لحملة الدبلوم أو ما يعادله، ولن يحتسب المحاسب السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

### 3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول 1)

#### جدول 1: مهن المحاسبة

رمز المهنة	المهنة	رمز المهنة	المهنة
1112131	مدير شؤون مالية ومحاسبة	121101	مدير مالي
1217131	مدير حسابات وميزانية	121102	مدير حسابات
1217281	مدير إدارة التقارير المالية	121103	مدير حسابات تعريفية
1217331	مدير إدارة الزكاة والضرائب	121104	مدير خزينة
1217381	مدير إدارة المراجعة الداخلية	121105	مدير ميزانية
1217661	مدير الإدارة العامة للمراجعة	121106	مدير مراجعة
2218191	رئيس برامج التدقيق الداخلي	121107	مدير مراجعة داخلية
2621031	مراقب مالي	121113	مدير تحصيل
2621151	مراجع مالي أول	121116	مدير خزنة
2621141	مشرف مراجعة مالية	241102	محاسب تكاليف

مراقب مالي	241106	مشرف مراجعة مالية	3621141
مراجع داخلي	241103	مراجع مالي أول	3621151
كاتب حسابات	431101	محاسب عام	2622011
محاسب	241101	محاسب تكاليف	2622021
أخصائي موازنة مالية	241107	مدقق حسابات	2622031
أخصائي حسابات ضرائب	241108	مراجع داخلي	2621081
محاسب قانوني	241105	في حسابات عام	3621012
مسؤول ضرائب	335202	في تدقيق حسابات	3621022
مساعد حسابات	331301	في حسابات كلفة	3621032
أخصائي مراقبة مخزون	241109	كاتب تكاليف	4211173
أخصائي مستودعات	241110	كاتب مالية	4211183
مراقب مخزون	331302	كاتب مسك الدفاتر	4121044

### 3.6 آلية احتساب نسب التوطين

✓ المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين الملزمة للمهن المحاسبية للمنشآت:

• توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

المهنة	فني	إداري	محاسب	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	23	5	23	5	5

• عدد المحاسبين بمختلف مسمياتهم = 23 محاسب:

المهنة	محاسب عام	محاسب تكاليف	مدقق حسابات	مراقب مالي
السعوديين	3	0	1	1
غير سعوديين	5	6	4	3

• مثال: تطبق نسبة 40% (المرحلة الأولى) على المنشأة للمهن المحاسبية (جدول 2):

إجمالي عدد المحاسبين السعوديين في المنشأة	5 محاسبين
إجمالي عدد المحاسبين غير سعوديين في المنشأة	18 محاسب
إجمالي عدد المحاسبين في المنشأة	23 محاسب
تطبيق نسبة التوطين (40%) (المرحلة الأولى)	(إجمالي عدد المحاسبين X نسبة التوطين) 9.2 = (40% x 23)
التقريب لأقرب عدد صحيح	9
المطلوب من المنشأة	المنشأة لديها عدد 5 سعوديين لذلك عليها استبدال 4 محاسبين غير سعوديين بمحاسبين سعوديين ليصبح المجموع 9 محاسبين سعوديين من إجمالي 23 محاسب بالمرحلة الأولى لتحقيق نسبة توظيف المهن المحاسبية في المنشأة.

- مثال 2: تطبق نسبة 50% (المرحلة الثانية) على المنشأة للمهن المحاسبية (جدول 3):

9 محاسبين	إجمالي عدد المحاسبين السعوديين في المنشأة
14 محاسب	إجمالي عدد المحاسبين غير السعوديين في المنشأة
23 محاسب	إجمالي عدد المحاسبين في المنشأة
(إجمالي عدد المحاسبين X نسبة التوطين) 11.5 = (23x50%)	تطبيق نسبة التوطين (50%) (المرحلة الثانية)
12	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 9 سعوديين لذلك عليها استبدال 3 محاسبين غير سعوديين بمحاسبين سعوديين ليصبح المجموع 12 محاسب سعودي من الإجمالي 23 محاسب بالمرحلة الثانية لتحقيق نسبة توظيف المهن المحاسبية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

### 3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

#### فترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



#### تاريخ تطبيق القرار

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوطين المهن المحاسبية من يوم 2025/10/27 م، ومع مراعاة التدرج في تطبيق القرار، حسب المراحل الخمس التالية:

المرحلة	تاريخ التطبيق	النسبة المطلوبة	المنشآت التي ينطبق عليها
المرحلة الأولى	الموافق 27 أكتوبر 2025 م	40%	التي يعمل بها 5 محاسبين فأكثر من العاملين في المهن المحاسبية
المرحلة الثانية	الموافق 27 أكتوبر 2026 م	50%	
المرحلة الثالثة	الموافق 27 أكتوبر 2027 م	60%	
المرحلة الرابعة	الموافق 27 أكتوبر 2028 م	70%	
المرحلة الخامسة	الموافق 27 أكتوبر 2029 م	30%	التي يعمل بها 3 أو 4 محاسبين من العاملين في المهن المحاسبية، مع الاستمرار في تطبيق المرحلة الرابعة على المنشآت التي يعمل بها 5 فأكثر من العاملين ذوي المهن المحاسبية



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المحاسبين السعوديين تشمل الحزم التالية:

- 1- دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
- 2- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
- 3- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
- 4- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الوطنية إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوطين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ، والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/4/3 هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

**هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟**

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوطين للمهن المحاسبية.

**هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟**

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

**هل سيتم تعديل النسبة لتوطين المهن المحاسبية مستقبلاً؟**

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطين المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### ماهي آلية الاحتساب؟

تم متابعة الالتزام بنسب التوطين عن طريق النظام وبشكل آلي، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

### هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في المهن المحاسبية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوطين في هذه المهنة.



